

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVUN JA YMPÄRISTÖN TOIMIALUE	
Tulosalue	Yhdyskuntatekniikka	
Tulosityksikkö	Viherpalvelut	
NIMIKE	Yhteisöpuutarhuri	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 TS	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka/kk TS II TKP 4 (3136,36 e/kk)
Tehtävän laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka- /työsuhde alkaen: 1.1.2021-	Määräaikainen virka/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Yleistyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Hortonomi AMK tai muu vastaava koulutus	
Tehtävät ja valtuudet	Yhteisöpuutarhuri työskentelee tiiviissä yhteistyössä kunnan asukkaiden ja muun kuntaorganisaation kanssa edistäen alueiden viihtyisyyttä ja asukkaiden omaehtoista tekemistä. Yhteisöpuutarhurin tehtäviin kuuluu mm. viheralueisiin liittyvien projektien ja talkoiden toteuttamista, tarvikkeiden hankkimista, yhteisöviljelyn edistämistä ja koordinointia sekä viherkummivapaaehtoistoiminnan selvitystyön tekemistä.	

<p>Muut perustelut</p>	<p>Osallistava budjetointi käynnistyy vuosittain syyskuussa, äänestysaikaa on tammikuuhun asti, jonka jälkeen alkaa voittaneiden ehdotusten työstäminen.</p> <p>Suurin osa osallistavan budjetoinnin hankkeista tulee viherpalveluihin, näin varmistamme, että työt tulevat tehdyksi kunkin osallistavan hankkeen kohdalla ajallaan.</p> <p>Aiemmin yhteisöpuutarhurin työsuhteet ovat olleet määräaikaisia 4-6 kk vuodessa. Ensimmäinen yhteisöpuutarhuri on aloittanut toukokuussa 2018.</p> <p>Tuusulan kunnan strategiana on laittaa asukas keskiöön ja edistää asukkaiden osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.</p> <p>Lähiympäristöön ja viheralueisiin liittyvät kysymykset asukkaille erittäin tärkeitä ja korona-ajassa ne ovat nousseet entistäkin tärkeämmäksi.</p> <p>Tuusulassa vuodesta 2018 käytössä ollut osallistuva budjetointi on myös nostanut keskiöön lähiympäristön kehittämisen kysymykset.</p> <p>Esim. vuoden 2021 osallistuvassa budjetoinnissa toteutukseen edenneestä 29 ehdotuksesta 17 projektia oli viherpalveluiden, ja käytännössä yhteisöpuutarhurin, vastuulla. Kunnan osallisuustiimin ja viherpalveluiden välille on vuosien varrella muodostunut tiivis yhteistyö, jonka puitteissa on pystytty toteuttamaan osallistuvaa viher- ja metsäsunnittelua lähiympäristössä ja kuntatasoisesti sekä mm. kehitetty talkookäytänteitä ja muodostettu viherkummiverkosto. Näiden toimintojen jatkaminen ei ole mahdollista ilman yhteisöpuutarhurin resurssia. Osallisuuden, yhteisöllisyyden ja lähiympäristön kehittämisen kysymysten merkitys korostuu koronapandemian negatiivisista vaikutuksista toipumisessa ja asukkaiden hyvinvoinnin ja kunnan elinvoiman varmistamisessa ja vahvistamisessa. Yhteisöpuutarhuri on kunnan kasvot asukkaiden suuntaan lähiympäristön kehittämisen kysymyksissä.</p> <p>Osallistavan budjetoinnin kautta tulleet työtehtävät ovat niin massiiviset ja työllistävät vakanssin koko vuodeksi äänestyksen jälkeisestä ajasta, joka alkaa vuosittain syys-lokakuulla seuraavalle vuodelle. Tällöin on kuitenkin vielä meneillään edellisen vuoden hankkeiden läpi vienti. Työtä ei voi jakaa yksikössä muille vakansseille, koska jokaisella on työtä entuudestaan jo niin paljon.</p> <p>Työsuhteen pätkiminen on todella työlästä, kun aina täytyy hakea täyttölupa, hakea henkilöitä, perehdyttää jne. Kun henkilö on päässyt sisälle taloon ja oppinut työt, työsuhde päättyy. Tämä kuormittaa hurjasti muiden tehtäviä.</p> <p>Tiedossa kuitenkin on, että kuntalaisten osallistaminen tulee jatkumaan seuraavallakin vaalikaudella. Positiivista palautetta tehtävästä on tullut niin kuntalaisilta kuin kunnan sisältä sekä poliittisilta vaikuttajilta.</p> <p>Tähän tehtävään on vaikeaa löytää oikeanlaisella asenteella ja ammattitaidolla varustettua henkilöä. Jos vakanssia ei täytetä, yksikössä ei voida ottaa osallistavassa budjetoinnissa viherpalveluihin kohdistuvia työtehtäviä vastaan ja osallisuustiimi on tällöin "lirissä".</p>
------------------------	--